

GRIスタンダード対照表

共通スタンダード			リンク
一般開示事項			
組織のプロフィール	102-1	組織の名称	投資法人の概要 https://www.kdo-reit.com/ja/about/profile.html
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	投資方針 https://www.kdo-reit.com/ja/feature/index.html
	102-3	本社の所在地	運用戦略 投資法人の概要 https://www.kdo-reit.com/ja/feature/management.html https://www.kdo-reit.com/ja/about/profile.html
	102-4	事業所の所在地	投資法人の概要 https://www.kdo-reit.com/ja/about/profile.html
	102-5	所有形態および法人格	投資法人の概要 https://www.kdo-reit.com/ja/about/profile.html
	102-6	参入市場	投資方針 運用戦略 ポートフォリオマップ ポートフォリオ一覧 https://www.kdo-reit.com/ja/feature/management.html https://www.kdo-reit.com/ja/portfolio/map.html https://www.kdo-reit.com/ja/portfolio/list.html
	102-7	組織の規模	投資法人の概要 資産運用会社の概要 ポートフォリオ一覧 決算ハイライト 開示資料 https://www.kdo-reit.com/ja/about/profile.html https://www.kdo-reit.com/ja/about/asset.html https://www.kdo-reit.com/ja/portfolio/list.html https://www.kdo-reit.com/ja/ir/highlight.html https://www.kdo-reit.com/ja/ir/library.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	従業員への取り組み https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	102-9	サプライチェーン	投資法人の仕組み https://www.kdo-reit.com/ja/about/structure.html
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	-
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） 環境への取組み（気候変動） ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-12	外部イニシアティブ	【資産運用会社】21世紀金融行動原則への署名 https://kenedix-fm.com/sustainability.html
	102-13	団体の会員資格	【資産運用会社】概要 https://kenedix-fm.com/profile.html
戦略	102-14	上級意思決定者の声明	サステナビリティへの取組み（執行役員へのメッセージ） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/sustainability.html
	102-15	重要なインパクト、リスク、機会	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） 環境への取組み（気候変動） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
倫理と誠実性	102-16	価値観、理念、行動基準・規範	基本方針・推進体制 従業員への取組み（ダイバーシティと機会均等） ガバナンス 【資産運用会社】顧客本位の業務運営に関する原則 https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html https://kenedix-fm.com/kokiyaku.html
	102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	ガバナンス（コンプライアンス） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
ガバナンス	102-18	ガバナンス構造	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-19	権限移譲	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	基本方針・推進体制 https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
			投資法人概要（役員状況） https://www.kdo-reit.com/ja/about/profile.html
	102-23	最高ガバナンス機関の議長	ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-25	利益相反	ガバナンス（意思決定プロセス） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	ガバナンス https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制、ケネディクスグループのマテリアリティと関連するSDGs） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
102-33	重大な懸念事項の伝達	ガバナンス（コンプライアンス（内部通報制度）） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html	
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	-	
102-35	報酬方針	ガバナンス（執行役員及び監督役員の報酬） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html	
102-36	報酬の決定プロセス	ガバナンス（執行役員及び監督役員の報酬） https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html	
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	-	
102-38	年間報酬総額の比率	-	
102-39	年間報酬総額比率の増加率	-	

ステークホルダー・エンゲージメント	102-40	ステークホルダー・グループのリスト	-	-
	102-41	団体交渉協定	-	-
	102-42	ステークホルダーの特定および選定	-	-
	102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	-	-
	102-44	提起された重要な項目および懸念	社会への貢献（顧客満足度の向上、コミュニティへの貢献） ガバナンス	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment4.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
報告実務	102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	資産運用会社の概要	https://www.kdo-reit.com/ja/about/asset.html
	102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	-	-
	102-47	マテリアルな項目のリスト	基本方針・推進体制 （ケネディクス・グループのマテリアリティ）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	102-48	情報の再記述	-	-
	102-49	報告における変更	-	-
	102-50	報告期間	2021年（2021年1月1日～12月31日） ただし、具体的な取組み内容等については、一部これまでに実施した内容等も含まれています	-
	102-51	前回発行した報告書の日付	2022年2月	-
	102-52	報告サイクル	報告サイクルは年次とします	-
	102-53	報告書に関する質問の窓口	お問い合わせ	https://www.kdo-reit.com/ja/inquiry/index.html
	102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	本投資法人は、ESGに係る方針及び取組みの報告にあたり、GRI（Global Reporting Initiative）が発行するGRIスタンダードを参照しています	-
	102-55	GRI内容索引	本GRIスタンダード対照表	-
102-56	外部保証	本書発効日時点において外部保証はありません	-	
マネジメント手法	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	基本方針・推進体制 （ケネディクス・グループのマテリアリティ）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
	103-2	マネジメント手法とその要素	基本方針・推進体制	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html
			外部認証・評価	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment2.html
			環境への取組み	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
103-3	マネジメント手法の評価	社会への貢献	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment4.html	
		従業員への取組み	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html	
		ガバナンス	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html	
		基本方針・推進体制（サステナビリティ等推進体制）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment1.html	

経済					
経済パフォーマンス	201-1	創出、分配した直接的経済価値	決算ハイライト		https://www.kdo-reit.com/ja/ir/highlight.html
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	環境への取組み（気候変動）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-		-
	201-4	政府から受けた資金援助	-		-
地域経済での存在感	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-		-
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-		-
間接的な経済インパクト	203-1	インフラ投資および支援サービス	-		-
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-		-
調達慣行	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-		-
腐敗防止	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	ガバナンス（コンプライアンス）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	ガバナンス（コンプライアンス）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-		-
反競争的行為	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-		-
税務	207-1	税務へのアプローチ	ガバナンス		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	207-2	税務ガバナンスおよびリスク管理	ガバナンス		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	207-3	税務に関するステークホルダーエンゲージメントおよび管理	-		-
	207-4	国別の報告	-		-
環境					
原材料	301-1	使用原材料の重量または体積	-		-
	301-2	使用したリサイクル材料	-		-
	301-3	再生利用された製品と梱包材	-		-
エネルギー	302-1	組織内のエネルギー消費量	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	302-2	組織外のエネルギー消費量	-		-
	302-3	エネルギー原単位	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	302-4	エネルギー消費量の削減	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	-		-
水	303-1	共有資源としての水との相互作用	-		-
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	-		-
	303-3	取水	-		-
	303-4	排水	-		-
	303-5	水消費	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
生物多様性	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-		-
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	-		-
	304-3	生息地の保護・復元	環境への取組み （ステークホルダーとの環境面における協働取組み）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-		-
大気への排出	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出量原単位	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	環境への取組み （エネルギー消費量・GHG排出量・水消費量の削減）		https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment3.html
	305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	-		-
	305-7	窒素酸化物（NOx）、硫酸酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	-		-
廃棄物	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	-		-
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	-		-
	306-3	発生した廃棄物	-		-
	306-4	処分されなかった廃棄物	-		-
	306-5	処分された廃棄物	-		-
環境コンプライアンス	307-1	環境法規制の違反	-		-
サプライヤーの環境面のアセスメント	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-		-
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	-		-

社会				
雇用	401-1	従業員の新規雇用と離職	従業員への取組み（関連データ（雇用））	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	-
	401-3	育児休暇	従業員への取組み （ダイバーシティと機会均等（出産・育児、介護等の支援）） 従業員への取組み（関連データ（制度利用他））	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
労使関係	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-
労働安全衛生	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	-	-
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	-	-
	403-3	労働衛生サービス	-	-
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	-	-
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	-	-
	403-6	労働者の健康増進	-	-
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	-	-
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	-	-
	403-9	労働関連の傷害	従業員への取組み（関連データ（制度利用他））	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	-	-
研修と教育	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	従業員への取組み（人材育成体系）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	従業員への取組み（人材の確保・開発・維持）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	従業員への取組み（キャリア形成に向けた人事評価）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
ダイバーシティと機会均等	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	従業員への取組み（ダイバーシティと機会均等）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment5.html
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	-
非差別	406-1	差別事例と実施した救済措置	-	-
結社の自由と団体交渉	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-	-
児童労働	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	-
強制労働	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	-
保安慣行	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	-
先住民族の権利	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-
人権アセスメント	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	-	-
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	ガバナンス （コンプライアンス（コンプライアンス研修））	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment6.html
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた時異様な投資協定および契約	-	-
地域コミュニティ	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会への貢献（コミュニティへの貢献）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment4.html
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	-	-
サプライヤーの社会面 のアセスメント	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	-
公共政策	415-1	政治献金	-	-
顧客の安全衛生	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	社会への貢献（レジリエンス（災害への適応力）の向上）	https://www.kdo-reit.com/ja/sustainability/environment4.html
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-	-
マーケティングとラベリング	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-	-
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	-
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-	-
顧客プライバシー	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	個人情報保護方針	https://www.kdo-reit.com/ja/privacy/index.html
社会経済面のコンプライアンス	419-1	社会経済分野の法規制違反	-	-